

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



馬鞍山鋼鐵股份有限公司
Maanshan Iron & Steel Company Limited

(在中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

(股票代號：00323)

海外監管公告 2013 年度社會責任報告

本公告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第 13.10B 條而作出。

茲載列馬鞍山鋼鐵股份有限公司（「公司」）在上海證券交易所網頁（www.sse.com.cn）刊登的《2013 年度社會責任報告》，以供參閱。

承董事會命
馬鞍山鋼鐵股份有限公司
任天寶
董事會秘書

2014 年 3 月 26 日
中國安徽省馬鞍山市

於本公告日期，本公司董事包括：

執行董事：丁毅、錢海帆、任天寶

非執行董事：蘇世懷

獨立非執行董事：秦同洲、楊亞達、劉芳端

马鞍山钢铁股份有限公司

2013 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

企业社会责任是指企业在为股东创造利益的同时，对债权人、职工、客户、消费者、供应商、社区等利益相关方，对国家和社会的全面发展、自然环境和资源所应承担的责任。

2013 年，本公司继续奉行“敬人、精业、共赢”的核心价值观，以“创建具有国际竞争力的现代化钢铁企业”为目标，以“做强钢铁主业，发展非钢产业，完善现代企业制度”为方针，以技术创新为动力，建立和完善内控体系，强化精细化管理，努力克服生产经营方面的困难，实现“创造财富，造福员工，回报社会”的宗旨，使企业发展惠及各利益相关方，忠实地履行了应负的社会责任。

一、股东及债权人权益保护

公司按照《公司法》、《证券法》等法律法规的要求，建立健全并完善了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等规章制度，强化了公司董事、监事和高级管理人员的履职意识，通过不断完善治理结构，规范运作，确保了股东所享有的各项合法权益。

本着透明与规范的原则，公司进一步完善了《信息披露管理办法》、《审核（审计）委员会工作条例》，新制订了《关联交易内部控制管理办法》，建立了诸如投资者来访、电话会议等多种方式、多渠道的沟通交流平台，不断增强公司的透明度和管理层对投资者的责任感，为促进与投资者的有效沟通创造了良好条件。

公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权相关的重大信息，重合同守信用。公司与有关银行建立了良好的合作关系，从未发生借款逾期现象。

二、职工权益保护

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规，建立和完善了以岗位绩效工资制为主体、多元化分配方式相结合的薪酬管理制度；依据国家、省、市社会保险制度规定，积极参加各种社会保险，按时足额缴纳各项保险费；公司还建立了企业年金计划，实行了员工住房公积金制度、定期体检制度等，有力地保障了职工权益。

为保证员工与企业共同成长，公司结合企业实际和员工发展需要，制定了人才开发和员工培训等规章制度，制订了中长期人力资源开发规划和年度培训工作计划，并且依照国家规定足额提取员工教育经费，从制度和经费上保证员工培训权和发展权的实现。通过建立自公司到车间的三级教育培训网络，充分利用外部和内部培训资源为各类员工的成长提供培训机会。2013 年公司集中开展各类培训活动 270 期，累计培训约 1.9 万人次。

2013 年公司认真贯彻执行职业健康安全法律法规，进一步完善安全生产管理制度，强化重大危险源及中高度风险源（点）的监控管理，加强危险化学品生产安全管理，做好应急救援体系建设，认真开展职工健康监护工作，对约 1.87 万人次进行了职业健康体检，为广大职工的职业健康安全提供了保障。

三、供应商、客户和消费者权益保护

公司通过控股、参股、长期协议、战略联盟等方式，与国内外多家原燃料供应商建立了长期战略合作伙伴关系，同时与所有供应商平等交易，使其与公司在激烈的市场竞争中互惠共赢。自 2013 年始，

在品种质量等符合公司要求且价格同等的前提下，对长期战略合作伙伴优先采购。

公司本着诚实守信、互惠互利的原则，以客户需求为导向，严格执行国家标准、行业标准、国际标准，完善质量保证体系；2013 年继续加强质量考核和责任追究，完善质量异议考核，进一步提升了质量管理体系运行效率；积极推行直供客户营销制度，加快钢材物流体系建设，最大限度地满足客户的需求。

产品质量不仅是企业的生命线，而且是维护消费者权益的必要条件。公司不断完善质量管理及监督制度，加强产品质量检测、检查，不断改进产品质量，完善销售和服务。与此同时，公司还与客户合资经营加工配售中心，打造利益共同体，提供更加满意的延伸产品和服务，一如既往地致力于打造“钢铁环保精品基地”。目前，马钢节能环保钢材产品已广泛应用于火车、汽车、家电、电机、工程、建筑、标准件等各个领域。公司根据用户需求，与用户一起设计开发，为客户提供一揽子解决方案，满足用户对节能环保钢材的需求。

四、环境保护和可持续发展

公司坚持节能减排与结构调整、技术进步相结合，开发和推广节能减排新技术，强化节能减排基础管理，取得了成效。公司继续推行 ISO14001 环境管理体系和企业环境监督员管理制度两大体系，加强环境污染预防工作能力和提高企业自主遵守环保法律法规的水平，逐步建立了完整的责任体系、制度体系、指标体系和评价体系。2013 年，公司加强日常环境监理和三级巡查力度，规范环保设施检修“三同步”制度和排污申报制度，严格执行环保的日通报制度和例会制度，并与下属 21 个污染负荷较重的单位签订环保目标责任书，实行月度

打分，季度评比，年度评优。通过严格的管理，推动公司现场环境绩效的改善。

1、年度资源消耗情况

2013 年公司消耗的资源主要为：铁矿石和铁精粉 2182 万吨，煤炭 1005 万吨，焦炭 158 万吨，废钢 108 万吨，生铁 16 万吨，铁合金 20.8 万吨。吨钢耗新水 4.1m^3 。

2、污染物排放情况

公司排放的污染物主要有 SO_2 、COD、烟粉尘。为实现达标排放并降低排放总量，公司配备先进齐全的处理设施。2013 年，公司在污染处理设施高效稳定运行方面采取许多新举措：创新管理模式，引入专业化运营公司，实施环保设施托管运营；实施环保设施维修费单列，为环保设施的运行维护提供保障；通过日常监理、监测、专项检查、专题调研，规范环保设施的管理，确保设施的高效运行。公司还对外排口实施严格监控，与省厅、市局环保部门联网的在线监测设施 21 套，其中水 12 套、气 9 套，共用监督公司外排符合国家排放要求情况。

2013 年,公司吨钢 SO_2 、吨钢 COD、吨钢烟粉尘排放量分别为 1.46kg、0.084kg 和 0.86kg，达到国家和省、市污染物总量减排的要求。

3、废物综合利用情况

公司配套建设了先进的钢渣在线处理设施，使各类冶炼渣、除尘灰、粉煤灰等得到循环利用。公司全年产生各类冶炼渣、除尘灰、粉煤灰等废物 849.6 万吨，综合利用 843.35 万吨，利用率 99.26%。同时，

烧结带冷却余热发电、干熄焦、蒸汽余热发电、煤气余热余压发电等新技术在公司得到全面应用，自发电比例 74.99%，居行业先进水平。

4、技术开发、环保情况

2013 年公司继续大力推进节能减排技术进步，完成了二铁总厂 2#槽下除尘改造、煤焦化公司老区翻车机抑尘装置、三铁总厂烧结烟气脱硫工程（A 机）、热电总厂 135MW 机组烟气脱硫工程等环保治理工程，每年可减排粉尘 4000 多吨，二氧化硫约 8000 吨。公司还组织实施了一能源总厂 31#泵站水系统节能技改等 8 个合同能源管理项目，年节能量约 4780 吨标煤。

经过多年的环保投资和建设，公司现拥有大型高效污染治理设施 254 套，其中废水处理设施 72 套，处理能力 12 万 m³/h；废气处理设施 182 套，处理能力 6330 万 m³/h。大型污水处理厂等先进循环水和污水处理设施大大提高了水资源利用率，减少了污水排放。技术先进的布袋除尘器、电除尘器、烟气脱硫设施，大量抑制了有害气体和粉尘的排放。

五、社会公益事业

打造绿色马钢，建设资源节约型、环境友好型企业是公司一直致力追求的目标。2013 年，公司通过厂容绿化现场整治、重点项目绿化建设、厂区绿地拾遗补缺等项目的实施，新建改造厂区公共绿地近 21.9 万平方米，其中新建绿地 5.9 万平方米，改造绿地约 16 万平方米。公司绿化工作按照“生态、经济、美观”三者兼顾的指导原则，不断优化厂区绿化布局，提高厂区绿化生态效果，在提高厂区绿地率的基础上，通过建立长效管理机制，规范绿化养护标准，提升工厂生态绿化水平，改善厂区环境面貌，实现企业生产与自然生态协调可持续发展。

在获得“全国绿化先进集体”、“全国绿化模范单位”、“全国冶金绿化先进单位”及“安徽省绿化模范单位”等多项荣誉的基础上，2013年公司坚持以“为城市增绿，共建绿色家园”为目标，在“文明城市”创建、市金秋花展等项目中积极融入，蝉联 2013 年金秋花展特等奖和组织奖。

2013 年公司继续开展慈善公益活动，为社会奉献爱心。

马鞍山钢铁股份有限公司

董事长：

2014 年 3 月 26 日

